

こうべ男せいいきいき事業所

みんながいいきいきと働くために



神戸市

「こうべ男女いきいき事業所」とは

男性も女性も、ともにいきいきと働きやすい職場づくりに向けて積極的に取り組みを行っている神戸市内に所在する事業所等を「こうべ男女いきいき事業所」として表彰しています。（※事業所等には、企業だけでなく、社会福祉法人や財団法人等の公益法人、協同組合、NPO 法人、個人商店なども対象です。）

<主な取り組み内容>

- 女性（男性）の参加・参画が少ない分野において、女性（男性）の能力開発や職域拡大に努めるなど、就業の場における男女平等の推進に積極的な取り組み
【例】女性の管理職への積極的な登用、女性の研修制度の実施など
- 仕事と家庭の両立を支援するための工夫や努力など、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進する取り組み
【例】多様な働き方ができる制度の導入（短時間勤務や在宅勤務等）、育児休業の奨励、事業所内保育所の整備、育児・介護休業法の規定を上回る制度の整備など
- 男女がともに働きやすい職場づくりのためのユニークな取り組み
【例】ノー残業デーの徹底、家庭・地域の日の設定、プレミアムフライデーの実施、職場全体でのセクハラ防止対策など

<平成 28 年度の表彰>



「こうべ男女いきいき事業所」
シンボルマーク

こうべ男女いきいき事業所

検索

こうべ男女いきいき事業所表彰事業所一覧 (50音順)

表彰事業所

掲載
ページ

あ行

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 (神戸市内事業所) ……	1
株式会社アシックス ……	4
アスピオファーマ株式会社 ……	8
株式会社アルティネット ……	10
イケア・ジャパン株式会社IKEA神戸 ……	5
株式会社F・O・ホールディングス ……	11
応用地質株式会社 (神戸支店) ……	12
大塚製薬株式会社 (神戸支店) ……	12
オリックス株式会社 (神戸支店) ……	10

か行

カネテツデリカフーズ株式会社 ……	8
株式会社カネヘイ ……	6
川崎重工業株式会社 ……	7
株式会社カワサキライフコーポレーション ……	1
株式会社協同病理 ……	5
クリーン・テックス・ジャパン株式会社 ……	5
株式会社クレストコーポレーション ……	12
光青工業株式会社 ……	12
甲南大学生生活協同組合 ……	9
株式会社神戸新聞社 ……	11
株式会社神戸製鋼所 ……	6
株式会社神戸デジタル・ラボ ……	6
株式会社神戸風月堂 ……	10
光洋電機株式会社 ……	8
コベルコシステム株式会社 ……	6

さ行

有限システムプラネット ……	10
シスメックス株式会社 ……	6
資生堂ジャパン株式会社 (神戸支店) ……	7
株式会社シャルレ ……	4
昭和精機株式会社 ……	9
株式会社白川工芸社 ……	1
株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス ……	9
株式会社神鋼環境ソリューション ……	7
神鋼ケアラライフ株式会社 ……	7
神鋼不動産株式会社 ……	12
住友ゴム工業株式会社 ……	5
生活協同組合コープこうべ ……	4
生活協同組合連合会コープ自然派事業連合 ……	9

た行

大栄環境株式会社 ……	8
株式会社ダイヘン (六甲事業所) ……	7
大和ハウス工業株式会社 (神戸支社) ……	9
大和リース株式会社 (神戸支店) ……	7
タカヤマ株式会社 ……	1
株式会社竹中工務店 (神戸支店) ……	12
株式会社チャイルドハート ……	7
株式会社デザインクラブ ……	11
株式会社デザインホールディングス ……	11
東京海上日動火災保険株式会社 (神戸市内事業所) ……	11
株式会社トーホー ……	4
株式会社ドンク ……	10

表彰事業所

掲載
ページ

な行

日本イーライリリー株式会社 ……	3
株式会社日本政策金融公庫 (神戸支店・神戸東支店) ……	9
ネスレ日本株式会社 ……	8
株式会社ノーリツ ……	3

は行

白鶴酒造株式会社 ……	3
早駒運輸株式会社 ……	11
阪神測建株式会社 ……	4
バンドー化学株式会社 ……	5
P&Gジャパン ……	3
菱井商事株式会社 ……	3
株式会社ヒットカンパニーリミテッド ……	2
公立大学 兵庫県立大学 ……	2
兵庫ヤクルト販売株式会社 ……	6
兵庫六甲農業協同組合 ……	9
株式会社ファミリア ……	11
株式会社フェリシモ ……	3
富士通テン株式会社 ……	4
株式会社ベネスト ……	2

ま行

株式会社増田製粉所 ……	3
医療法人社団 真星病院 ……	10
丸正建設株式会社 ……	7
株式会社マルハン (神戸市内事業所) ……	2
株式会社マルヤナギ小倉屋 ……	8
株式会社三井住友銀行 (神戸市内各支店・出張所等) ……	8
三菱重工業株式会社 (神戸造船所) ……	11
三菱電機株式会社 (神戸製作所・電力システム製作所) ……	12
三ツ星ベルト株式会社 ……	5
株式会社みなと銀行 ……	6
港建設株式会社 ……	6
医療法人 宮地病院 ……	5
株式会社村上工務店 ……	12
モロゾフ株式会社 ……	4

や行

株式会社ユーシステム ……	8
郵船トラベル株式会社 (神戸営業所) ……	10
株式会社夢工房 ……	3

ら行

株式会社ラフト ……	10
国立研究開発法人 理化学研究所 (神戸事業所) ……	9
株式会社ロック・フィールド ……	4

わ行

株式会社ワールド ……	5
-------------	---

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 (神戸市内事業所)

金融・保険業

●女性活躍推進

女性の出産・育児休業からの職場復帰に際しては、各自がライフスタイルにあった働き方を選択できるような短時間勤務やシフト勤務制度などを導入しています。また、子育て支援ガイドブックを上司にも配布し、上司が両立社員の状況を理解する上で役立っています。その他、男性の育児休業取得にも積極的に取り組むなど、ワーク・ライフ・バランスの浸透を図っています。

●女性キャリア形成

メンター制度の導入や今後管理職として活躍を期待する女性社員を対象とした「マネジメントセミナー」開催など様々な取り組みを行っています。

* 2017年8月「プラチナくるみん認定」取得済み

メッセージ

当社社員のおよそ半分が女性であり、営業現場で活躍する女性社員や損害保険金を支払う部門でも示談交渉など責任のある仕事を任されている女性社員が多く、第一線で活躍しています。このような女性社員が、ライフイベントを迎えても、いきいきとやりがいを持って働き続けることができるよう勤務制度やキャリア形成支援プログラムの充実を図っています。



女性管理職候補層を対象とした「女性マネジメントセミナー」でのプレゼンの様子



企業主導型保育園「ニチキッズ」と提携、安心して仕事ができます。

株式会社白川工芸社

住宅リフォーム業

- ・ 建築業界は男社会。しかも、若者の働き手不足が問題になっていますが、弊社では2013年より新卒採用を行い、現在男子5名、女子5名の新卒が活躍しています。新卒採用をすることによって、休日数が増えるなど労働環境が大幅に良くなりました。
- ・ 働きやすい職場づくりの第一歩は「あいさつ」から。朝夕には握手をしながら笑顔であいさつするような習慣が根付いています。
- ・ 成果主義ではなく人間性重視の新時代の人事評価制度を導入し、男女共働きがい、生きがいを感じられる会社づくりに取り組んでいます。

メッセージ

弊社の人材育成ビジョンの1つに「子どもたちから憧れられる人材を目指す」という言葉があります。

地域貢献の一環としても、事業所の一部を一般開放し、子ども向けのイベントを通して交流を図っています。



子どもの声「図工が苦手やったけど、今日の仕事で図工が好きになりました」



塗装技能士など専門資格の取得にも積極的に取り組んでいます。

株式会社カワサキライフコーポレーション

不動産業・建設業・
保険代理店業

男女の区別なく、各人の能力を生かせる業務を担当して貰い、適正な評価・処遇を行うとともに、能力を伸ばすために必要な階層別研修等を実施しています。ワーク・ライフ・バランスの推進としては、育児・介護に関する休暇・短時間勤務・休業制度はもちろんのこと、有休休暇は連続2日休暇と記念日休暇の計画取得を奨励しており、年度の未消化分については介護や本人の病気療養等に使用できるように積立制度も設けています。

また、社長表彰・事業部長表彰といった年間の業績に対する表彰制度、各種資格の取得に関する費用の全額補助や奨励金制度もあります。

メッセージ

川崎重工のグループ企業として、創業60年以上の歴史を有している会社です。職場の親睦を図るために「社社会」があり、夏季の納涼祭や日帰り旅行を開催しています。設立5周年には一泊旅行、10周年にはユニバーサルスタジオジャパンで社員と社員の家族同伴でパーティーを開催しました。



社社会旅行での集合写真です。



当社マスコットキャラクターの「ケルシー君」です。

タカヤマ株式会社

ゴム製品製造販売

タカヤマの品質維持向上に不可欠な検査工程で活躍しているのが女性従業員たちです。主婦の方が多く、働きやすい職場にするために柔軟な働き方に取り組んでいます。

子どもの送り迎えに対応した勤務時間や学校行事のための休暇取得、子どもや親の病気などの急な休みにも対応できる職場にしており、その結果、ワーク・ライフ・バランスが取れた職場環境を実現しています。

現在では主婦の方がパートタイムから正社員、管理職として働くようになり大活躍しています。

メッセージ

経営理念の一つに「私達は、輝かしい人生を会社と共に歩いていく」とあります。

これからも男女、年齢に関わらない雇用を行い、全従業員が活躍でき、いきいきと長く働き続けられる職場環境の維持向上に取り組んでいきます。



毎朝の光景、女性管理職による始業時の品質パトロール



本社工場

株式会社ヒットカンパニーリミテッド

旅行業

性別や年功を問わず、全社員が活躍できる組織づくりを目指しております。

モチベーションの向上・維持のために能力に応じたチームによる勉強会を月一回開催したり、各々が会社の年間テーマに沿った目標を掲げ遂行し、年度末には社内プレゼンを行い優秀者を表彰する「目標管理制度」を導入しております。

有給奨励日を設定した年間カレンダーを開示し取得促進を図ったり、NO残業デーの一環として「EARLY WEDNESDAY」制度を実施したりしています。

メッセージ

少子高齢化社会を迎える中、「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向け、既定概念にとらわれず、社員一人ひとりが働き方を見つめ直し、将来に向けて新しい働き方を創造し改革していく取り組みを行っています。また、「くるみん」の認定基準に則り将来的に取得を目指しています。



旅行業は数字だけでなく人を見る仕事。
(添乗業務のOJT研修風景)



会議後、有志によるボーリング大会。社員が率先して対話の場を設ける。

株式会社ベネスト

ソフトウェア
開発業

●仕事と生活の両立支援

短時間正社員制度や残業免除制度、在宅勤務などを組み合わせ、子育て中など働き方に制約のある社員のニーズに応じた柔軟な働き方を実践しています。

●働きやすい職場づくり

- ・衛生委員会によるワーク・ライフ・バランスや介護、セクハラ・パワハラ防止の研修実施や長時間労働の監視など、よりよい労働環境へむけた取り組みを継続しています。
- ・通常1名の選任が必要な衛生管理者の有資格者を5名配置するなど、より専門性が高くきめ細やかな対応ができるよう取り組んでいます。

メッセージ

弊社では、一人ひとりが自ら考え、活躍できる人材となれるよう、男女を問わず社内外の研修への参加や資格取得を支援しています。また、子育てや介護など社員のライフスタイルの変化に応じて柔軟に制度改革に取り組み、すべての社員がいきいきと働き続けられる職場づくりを目指して活動し続けています。



外部講師を招いてワーク・ライフ・バランス研修

公立大学法人兵庫県立大学

学術研究

兵庫県立大学は、男女共同参画の理念に基づき、本学に所属する全ての構成員が働きやすく学びやすい環境の整備に努めています。

教員の女性限定公募、女子学生特別推薦入試（工学部）といったポジティブ・アクションを実現しているほか、ライフイベントと研究の両立支援（研究支援員制度、保育利用料の補助、WLB研修）、女性の積極採用および上位職登用（女性副学長の誕生、女性PI制度）、女性研究者の裾野拡大のための取り組み（女子学生進路相談会、ロールモデルの提供）、男女共同参画教育を通して、多様な教育環境を創出し、優れた研究者の輩出を促進しています。



兵庫県立大学は平成24年に男女共同参画宣言を公布しました。シンポジウムなどの啓発活動や支援制度の運用を通して、本学に所属する全ての構成員のワーク・ライフ・バランスを考慮した環境整備を行っています。



教職員対象のWLBセミナーやスキルアップセミナーを実施しています。多様なライフスタイルやキャリアプランを持つ本学の構成員が、個々の能力を最大限に伸ばし、またその成果を社会に還元できるよう、支援を行っています。

株式会社マルハン(神戸市内事業所)

総合アミューズ
メント事業

ダイバーシティを推進するにあたり3つの指針を掲げ取り組んでいます。

- ①女性活躍推進（女性役職者比率向上を推進することで、意思決定者の多様性をすすめていく）
 - ・ダイバーシティ店舗
 - ・女性役職者創出研修
- ②働く環境の整備（活躍したいと願う、全従業員の「できない理由」を徹底して取り除く）
 - ・ブロック（勤務地域限定社員）採用
 - ・育児支援施策の拡充
 - ・育児休業プラス入園支援休暇
 - ・ハローベビー休暇
 - ・カムバック制度
 - ・くるみんマークの取得
- ③ダイバーシティの全社浸透（お互いの「違い」を認め合い、人の可能性を引き出す風土をつくっていく）
 - ・ダイバーシティ成果報告会
 - ・ダイバーシティフォーラム

メッセージ

当社はダイバーシティ全社共通方針として「ダイバーシティで、ヨロコビを。」を掲げ、ダイバーシティを通じ、活躍したいと願う従業員がスムーズに働ける環境・仕組み・きっかけを生み出すことで、お客さまへ新たな価値を届ける活動を積極的に推進しています。特に女性ならではの視点とセンスを活かすべく女性の活躍を推進しています。



西日本営業部のダイバーシティチーム集合写真

平成28年度以前の表彰事業所

平成15年度 表彰事業所

P&G ジャパン

消費財等の
製造販売業

子育てや介護等の状況にあっても、全社員が能力をフルに発揮できる組織を作っています。ダイバーシティ&インクルージョン(多様性の受容と活用)を経営戦略とし、推進に向けて、柔軟な勤務制度の拡充、文化の醸成、研修を行っています。

メッセージ

一人ひとりがお互いに「違い」を互いに受け入れ、活かすことで、誰もがいきいきと力を発揮できるよう、社外にも情報発信しています。



平成16年度 表彰事業所

日本イーライリリー株式会社

医薬品の輸入製造
販売業

・社員一人ひとりの多様な考え方や、能力、経験を尊重し、積極的に受け入れる組織風土を醸成しています。
・社員の長期的なキャリアを築き、社員のワーク・ライフ・バランスの実現のため、「生活の充実」と「仕事の充実」の二つの点から支援を提供しています。

メッセージ

企業理念(リリーバリュー)とビジネス戦略の両方の観点から、ダイバーシティの促進や多様な人材を活かした組織の構築に取り組んでいます。



ダイバーシティ促進活動として多様な文化や人材、働き方について講演等を行いました。

平成15年度 表彰事業所

株式会社ノーリツ

住宅設備機器の
製造販売業

障がい者、高齢者などの雇用対応をはじめ、従業員の多様性の容認、女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの充実など、多様な個性が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

メッセージ

短期的には成果の見えにくい取り組みではありますが、長期的にみると必ずや個人・会社・社会にメリットをもたらすものです。

1社1社の取り組みは限られたものかもしれませんが、それが継続され各社に浸透することによって、社会全体に好影響をもたらすものと思います。

平成16年度 表彰事業所

株式会社増田製粉所

製粉業

・年齢・性別・学歴にとらわれない役割成果主義人事制度を導入
・女性社員の登用にも意欲的に取り組み、女性正社員11名中5名を役職者に登用
・長期の病欠や家族の看護に対応できる、年次有給休暇の翌年度繰越分を積み立てる積立保存休暇制度の導入

メッセージ

お互いを尊重し認め合いながら、いきいきと仕事に取り組んでいることが当社の大きな特徴です。

今後も、ワーク・ライフ・バランスを大切にしながら全社員が活躍できる環境づくりを進めていきたいと考えております。



古き良き伝統は守りつつ、新しいことにチャレンジしていくことが、大事であると考えております。

平成15年度 表彰事業所

菱井商事株式会社

総合卸売業

社員のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)支援のため、働きながら家庭責任が果たせる環境づくりを推進しています。

性別、働き方、ライフスタイルの多様性を活用する柔軟性を持ったダイバーシティ経営をめざしています

メッセージ

ワーク・ライフ・バランス推進のためには、まず上層部の意識改革が必要です。

すなわち、従来と同じ成果あるいは、それ以上の成果が出せるならば今より楽な方法があれば認めるといことです。結果として、企業の業績向上につながります。

平成16年度 表彰事業所

白鶴酒造株式会社

食品製造業

・営業部門や製造部門に女性社員の配置を積極的に進めることで、女性の活躍の場が広がっています。
・法定を超える育児休業や社員が使いやすい短時間勤務の制度、子どもの看護休暇を設けるなど仕事と家庭の両立支援に取り組んでいます。

メッセージ

男女ともにいきいきと働ける職場です。社員の一人ひとりが日本の食文化の担い手として誇りを持ち、清酒白鶴を通じてやりがいを持って仕事に取り組んでいます。また、ワーク・ライフ・バランスへの取り組みも積極的に進めています。



男女ともにいきいきと働ける職場です。

平成15年度 表彰事業所

株式会社夢工房

ソフトウェア業

・一人ひとりのライフスタイルに応じ、できるだけ自由な働き方を選択できる仕組みを提供
・時短勤務、フレックスタイム制度、在宅勤務制度
・女性を責任ある立場に登用
・職場環境改善委員会を設置

メッセージ

小さな会社だからこそ、人は財産であり、一人ひとりが大切な人財です。個人の事情を認め、お互いに支え合いながら、仕事も生活も愉しんでいます。



「わくわく 愉しく」「一歩先行く製品創り」がモットーです。

平成16年度 表彰事業所

株式会社フェリシモ

ダイレクト
マーケティング業

育児休業からの復職者がほぼ100%で、近年は男性の育休取得者も直近3年間で13人。育児時短も小学校3年生まで取得できるなど、男女ともに安心して働ける風土を育てました。女性の管理職は全体の約30%と女性の登用も進んでいます。

メッセージ

「社員の人生が豊かであればこそ、事業にシナジーが生まれる」との考えに基づき、「1ヵ月休暇制度」や「就業時間選択制度」を取り入れるなどワーク・ライフ・バランスの向上に取り組んでいます。



パートタイマーを含む全従業員の女性比率が約8割。女性が働きやすい職場です。

平成 17 年度 表彰事業所

株式会社シャルレ

婦人下着・化粧品
健康食品の卸売業

男女問わず、働きやすい環境を提供し、仕事を通じて成長し、いきいきと活躍いただける職場づくりを目指しています。

- 仕事と家庭の両立支援
フレックスタイム制や育児短時間勤務制度、介護休業制度の導入
- ワーク・ライフ・バランスの推進
時間外労働の削減や生産性の向上への取り組み

メッセージ

「人はみな豊かでなければならない」という言葉ではしめる基本理念の通り、「人」を何よりも大切にしているシャルレでは、今後も社員一人ひとりのライフプランを支援し、仕事と家庭のバランスよく、いきいきと働き続ける企業であり続けます。



婦人下着の会社ですが、実は男性社員の方が多く、ほとんどの職場で男女ともに活躍され仕事に取り組んでいます。

平成 18 年度 表彰事業所

株式会社アシックス

各種スポーツ用品等
の製造および販売

アシックスでは、性別・国籍・年齢・キャリアなどが異なる多様な人材が活躍しています。一人ひとりが最大限能力を発揮できる文化・環境の醸成を目指して、人材育成やフレキシブルな働き方の実現に向けた活動に力を入れています。

メッセージ

フレックス制度や育児短時間勤務制度など、継続的な就業・活躍を支援する様々な制度を導入しています。育児休暇後の復帰率は100%と高く、各種制度も利用しやすい雰囲気です。



選抜女性を対象にキャリアデザインプログラムを実施しています。

平成 17 年度 表彰事業所

富士通テン株式会社

製造・販売業

一部有給の育児休暇制度など両立支援制度を充実させるほか、定時退社日や年休取得推進、柔軟な勤務制度など働きやすい環境づくりを進めています。

長年の取り組みが認められ「プラチナくるみん」「えるぼし」を取得しました。

メッセージ

家庭と仕事を両立させながらいきいきと働き続けられる企業を目指して制度整備や企業風土醸成を進めてきました。

今後も全従業員が自分らしく活躍できる取り組みを進めていきます。



従業員の子どもが親の職場を見学する「子ども参観日」にて

平成 18 年度 表彰事業所

阪神測建株式会社

建設コンサルタント業

・性別にとらわれない公正で明確な人事制度及び管理職登用を実施しています。

・社員一人ひとりが性別にかかわらず活躍でき、多様な能力を十分に発揮できるようにするため、働きやすい環境整備に努めています。

メッセージ

当社では男女を問わず人材の確保や管理職への登用を行っており、今後も優秀な人材を育成し、職場環境をさらに整えていくことで働きやすい職場づくりを目指していきます。



一つの業務を複数の人が対応できるなど、育児との両立を支援しています。

平成 17 年度 表彰事業所

生活協同組合コープこうべ

流通・卸売業

・法定を超える育児休業や育児時短などの働きやすい制度が充実しています。

・男女とも勤続年数が長く、差もわずかです。

(総合職員勤続年数男性 25 年、女性 22 年)

・総合職の管理職に占める女性の割合は 20% を超えています。

メッセージ

性別、年齢、働き方等の異なる多様な職員が協力し、それぞれの力を最大限に発揮しあうことで、くらしの中の社会的課題を解決する事業体のトップランナーを目指しています。



様々な現場で、女性も活躍しています。

平成 18 年度 表彰事業所

株式会社トーホー

食品スーパー・業務用食品卸
コーヒーの製造販売

トーホーグループでは TPA (トーホー・ポジティブ・アクション) への取り組みとして、女性が出産しても安心して働き続けることのできる子育て支援制度の拡充と啓発を目的として「子育て支援プロジェクト」を推進しています。

メッセージ

「女性にも活躍の場」という経営トップからのメッセージが活動推進の大きな原動力となりました。

この TPA への取り組みをしっかりと根付かせ、女性の視点を活かした事業活動や女性・男性ともにいきいきと活動できる職場づくりをめざし、今後も引き続き取り組みを進めていきます。

平成 17 年度 表彰事業所

モロゾフ株式会社

食料品製造・販売
喫茶レストラン業

・法定を超える育児や看護・介護に関する休業・短時間勤務制度やフレックスタイム制など、仕事と家庭の両立支援のための制度を充実させています。

・平成 19 年には、ワーク・ライフ・バランスに応じて働く時間を選択できる「ショートタイム社員制度」をスタートしました。

メッセージ

公正でオープンな人事制度を実施しており、採用・配置・昇進・教育訓練に男女差はありませんが、女性の活躍推進は企業戦略と考えて取り組んでいます。



さんちかモロゾフグラン店

平成 18 年度 表彰事業所

株式会社ロック・フィールド

そうざい類の
製造販売業

- ・企業内保育室「元気の木保育室」を設置
- ・育児・介護の福利厚生サービスを利用する際の費用補助
- ・育児休業者向けのガイドや休業者との定期連絡を通じた復職支援の実施
- ・自己啓発支援や、今後のキャリア、目標を考える機会として自己申告制度を実施

メッセージ

育児、介護、しいてはダブルケア等のライフイベントにより、社員の就労ニーズは更に多様化していきます。今後も多様な就労ニーズに対応できる制度の充実を進めていきます。



従業員の「健康」は会社の「健康」。いきいき働ける職場づくりを目指しています。

平成 19 年度 表彰事業所

株式会社協同病理

医療関連
サービス業

両立支援のプロジェクトチームを設置し、職場環境の整備や改善、継続的な見直しを行い、男女の別や年齢に関わらず長く働き続けられる環境づくりと支援制度の提供に取り組んでいます。

メッセージ

出産や育児、介護などの生活環境の変化に対応できるように柔軟な雇用形態や休暇の取得、復職に関する社内規定を整備し、男女ともに働きやすい職場環境を提供しています。



外部専門家を講師に迎えてワーク・ライフ・バランスの研修会を実施

平成 19 年度 表彰事業所

医療法人明倫会 宮地病院

医療業

- ・ 育児休業取得率 100%、復職率は 90% 近くになっています。
- ・ 2016 年には女性が働きやすい環境を整備するための「行動計画」を策定し実行しています。
- ・ 2017 年 4 月には 3 つめの保育所となる「キッズルームころねん」開設しました。

メッセージ

いち早く働きやすい病院評価の認定を取得し、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでいます。地域活性化定住に向け合コンイベントを実施したり、ピラティス教室を開催したりしています。



職員と近隣施設の職員との親睦を深めるために開催された合コンイベント

平成 19 年度 表彰事業所

三ツ星ベルト株式会社

ゴム・樹脂
製品製造業

- ・ 「女性活躍推進プログラム@神戸」に参加し、将来リーダ的な役割を期待される女性社員の育成を図っています。
- ・ 営業職に女性を配置するなど女性の活躍域を拡大しています。
- ・ 女性社員が育児休業を取得するだけでなく、男性社員も育児休業を取得しています。

メッセージ

当社は、男女がともに働きやすい職場づくりへのユニークな取り組みとして、子どもの学校行事への参加、病院への付き添い、介護等に利用できる有給休暇「お星さま休暇」があり多くの社員が取得しています。



「女性活躍推進プログラム@神戸」に参加した女性社員が、成果発表を行いました。

平成 20 年度 表彰事業所

イケア・ジャパン株式会社 IKEA 神戸

小売業

- ・ トレーニングや管理職登用にも男女平等の機会があり、管理職の半数以上を女性が占めています。
- ・ 産前産後休暇や子の看護休暇、配偶者出産時の有給特別休暇の付与、家族で利用できる福利厚生など、仕事と家庭の両立支援のための制度を整えています。

メッセージ

役職に関係なく、自分の考えを発信し実現することができる環境の下で、すべてのコワーカーが会社の成長のみならず、個々の成長を目標にいきいきと仕事をしています。



Sales Department 新入社員のコワーカーには先輩がマンツーマンで研修を実施。一人前になるまでサポートします。

平成 19 年度 表彰事業所

住友ゴム工業株式会社

タイヤ等ゴム
製品製造業

- ・ 全ての社員が活躍できる組織を目指し、性別・国籍にとらわれない採用・配属・昇進を行っています。
- ・ 結婚や配偶者の転勤等で退職した社員が職種を選択余地をもって正社員として復職できる「JOB リターン制度」を導入しています。

メッセージ

社員の充実した人生や会社の成長、そして社会全体の発展に寄与すると考え、女性に限らず全ての社員が最大限の力を発揮できるように諸制度のさらなる充実と効果的な運用など、今後も働く環境整備に努めていきます。



風通しの良い組織を目指し、従業員と役員の懇親会を実施しています。(写真は新入社員と役員)

平成 20 年度 表彰事業所

バンドー化学株式会社

製造業

- ・ ノー残業デーの実施
- ・ 毎月様々な内容の健康教室を開催
- ・ 短時間勤務制、フレックスタイム制、半日単位の有給休暇制、満 3 歳までの育児休職制度等あり
- ・ 「運動会」や「子ども参観日」の実施
- ・ 外部機関による電話相談サービス (24 時間)

メッセージ

従業員の意識を高め健康増進を図る取り組みのほかに、育児や介護を必要とする従業員の支援制度を充実させることでワーク・ライフ・バランスの向上をめざしています。



子ども参観日には毎年多くの方が参加されます。

平成 19 年度 表彰事業所

株式会社ワールド

アパレル業

“会社にとって大切な社員”が会社を辞める事なく安心して仕事を続けられるような支援を今後も行っていく予定です。

- ・ 2007 年に育児相談から保育施設の紹介等を取り組む「育児コンシェルジュデスク」を立上げ、育児と仕事を両立しながら働き続ける支援をしています。
- ・ ワーク・ライフ・バランスプロジェクトを中心に「介護」に対する取り組みを開始しています。

メッセージ

社員は「ワーク」と「ライフ」のバランスを考え、会社は「ケア」と「フェア」のバランスをとっていく。これからは、“育児や介護など多様なライフスタイルに応じた働き方を社員自身が選択できる”環境を作りたいと考えています。

平成 20 年度 表彰事業所

クリーン・テックス・ジャパン株式会社

製造業

育児休業は子どもが 3 歳に達する日まで取得でき、配偶者の出産時に 3 日間の有給休暇を付与するなど、仕事と家庭の両立を支援する制度が整備されています。

また、「女性活躍推進委員会」により、男女ともに活躍できる環境づくりに努めています。

メッセージ

女性の活躍を推進することは、男女がいきいきと働き続けられる職場づくりにつながり、組織の活性化を図ることができます。性別を超えて、個々を尊重しあうことで、男女共同参画社会の実現をめざしています。

平成 20 年度 表彰事業所

株式会社みなと銀行

銀行業

- 両立支援
 - ・ 育児休業制度（満3歳まで、10日間有給）
 - ・ 介護休業制度（通算365日）
 - ・ 短時間勤務制度（育児：中学校就学前まで、介護：最大3年）
 - ・ 育休復帰前の研修や面談の実施等
- 働き方の改革
 - ・ サマータイムの実施
 - ・ 有給休暇の取得促進
 - ・ 男性育休の取得促進

メッセージ

当行では、従来より支店業務課の課長を始め、様々な分野で女性が活躍する場を積極的に広げてまいりました。引き続き、男女問わず一人ひとりが能力を発揮し、いきいきと働き活躍できる職場環境の整備に取り組んでまいります。



育休復帰前研修では、育休復帰者との情報交換会を実施しています。

平成 21 年度 表彰事業所

株式会社カネヘイ

青果物卸売業

- ・ 女性の進出が少ない青果流通業界において、すべての職場において女性の配属を可能にしました。
- ・ 営業職においては従来の早朝からの勤務のみならず担当業務に応じた柔軟な時間帯での勤務を可能にし、男女ともに活躍できる環境づくりに努めています。

メッセージ

私たちの会社は小規模事業所だからこそ、柔軟な動きが取れるというメリットをどのようにして活かしていくかという点に重点をおいています。



女性目線の考え方が反映されて、より精度の高い提案になります。

平成 20 年度 表彰事業所

シスメックス株式会社

製造業

シスメックスは世界190カ国以上に製品を提供。神戸発のグローバルメーカーとして、性別はもちろん、人種、国籍等、あらゆる多様性を受け入れ、一人ひとりの人格や個性を大切に、活躍できる取り組みを行っています。

メッセージ

育児・介護等に応じた休暇・福利厚生制度充実。在宅勤務制度導入。社内託児所設置。女性のキャリア形成支援の対話活動等を実施。2016年「えるぼし」【3段階目】を取得。



1つの製品を作るために、様々な分野の技術者が力をあわせて研究開発を行っています。

平成 21 年度 表彰事業所

株式会社神戸デジタル・ラボ

情報通信業

- ワーク・ライフ・バランスのサポート
 - ・ 育児休業は男性の取得実績もあります。
 - ・ フレックスタイム制度
 - ・ テレワーク勤務制度
 - ・ 育児や介護に限定しない短時間勤務制度（2017年4月から）
- コミュニケーション促進活動
 - ・ クラブ活動費の補助
 - ・ 社員同士の飲食費の補助
 - ・ 各種レクリエーション（社内運動会やお花見）の開催

メッセージ

社員のワーク・ライフ・バランスをサポートする制度を充実させ、その利用も進んでいます。2017年3月「くろみんマーク」(3回目)取得。また、快適な職場環境を構築する取り組みも推進しています。



社員数は160名を超えました。平均年齢は35歳と若い会社です。

平成 20 年度 表彰事業所

兵庫ヤクルト販売株式会社

食品・飲料卸売業

兵庫ヤクルトでは、男女の隔たりなく、ヤクルトレディ・一般社員から管理職、役員まで幅広く、個々の能力と経験を活かせるキャリアアッププランを制定し、制度に基づいた人事を実施しております。

また、従業員には安心して働ける環境の整備の一環として、認可保育所として事業所内保育所を運営しています。

メッセージ

ヤクルトは、ヤクルトレディを始めとして、女性のもつコミュニケーション力、伝達力、仕事に対して真摯に取り組む優れた能力に支えられている企業です。

今後も、女性がやりがいと使命感をもって、いきいきと働ける職場環境づくりに邁進してまいります。



女性が輝ける職場づくりに取り組んでいます。

平成 21 年度 表彰事業所

株式会社神戸製鋼所

製造業

- 主な両立支援制度
 - ・ 育児休暇
 - ・ 介護休業
 - ・ 在宅勤務
 - ・ キャリア継続休職制度
- 働きやすい職場づくりへの取り組み
 - ・ スタッフ働き方変革活動・年休取得向上への取り組み
 - ・ 女性活躍推進の意識を啓発する研修実施
 - ・ 女性社員の個別キャリア相談を目的としたメンター制度実施

メッセージ

神戸製鋼ではダイバーシティを重要な経営課題の一つと捉え、全社員が能力を最大限発揮し、いきいきと働ける職場の実現を目指しています。

女性の就業継続支援や活躍推進を目的とした各種制度整備や職場風土改革などを進めています。



女性社員のネットワークづくりを目的とした交流会を毎年開催しています。

平成 20 年度 表彰事業所

港建設株式会社

総合建設業

- ・ リフレッシュ休暇の採用（年5日時間給可）
- ・ 男女年齢を問わない仕事内容に見合った給与、昇進体制
- ・ 研修、資格取得の情報提供並びに支援の充実
- ・ 育児・介護休業制度の充実
- ・ 社員からの提案を吸い上げる仕組みづくり

メッセージ

すべての人が力を最大限発揮でき気持ちよく働ける職場づくりを目指しています。セクハラ、パワハラがないのは当たり前。ワーク・ライフ・バランスを実践して元気の職場環境を継続させます。



全工務職員で各現場の問題点や課題を出し合い共通理解を図ります。

平成 21 年度 表彰事業所

コベルコシステム株式会社

情報通信業

- 仕事と生活の両立支援制度の充実
 - ・ 短時間勤務制度
 - ・ フレックスタイム制度
 - ・ 半日休暇制度等
- 働く環境と働き方改革
 - ・ 社員満足度調査の実施
 - ・ ノー残業デーの実施
 - ・ 社長タウンミーティングの開催
- 社員活動による意識啓発
 - ・ 男女共に活躍し続けられる職場づくりのための意識啓発活動

メッセージ

「社員一人ひとりの能力の最大限の発揮こそが会社発展の原動力である」という理念のもと、社員同士が協力し合う企業文化の醸成と男女共にいきいきと働き続ける職場づくりに進めています。



女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランス向上のためのセミナーの様子

平成 21 年度 表彰事業所

神鋼ケアライフ株式会社

医療・福祉業

- ・女性が多い職場であり、性別にとらわれない人事制度や女性管理職の登用を実施
- ・育児手当や子育て支援の一時金を支給
- ・介護休業は最長6ヶ月（183日）取得でき、93日を超える期間については、休業直前の基本給の20%相当額を見舞金として支給



有料老人ホームでは、介護職や看護職を中心に多くの女性が活躍しています。

メッセージ

女性が活躍する場の多い職場ですので、子育てしながら働き続けることができるよう、様々な福利厚生制度を整えて参りました。

今後も男女や雇用形態に関わらず、働きやすい職場づくりを目指していきます。

平成 22 年度 表彰事業所

川崎重工業株式会社

製造業

「女性活躍支援と制度の充実に加え、男性でも育児・介護制度が使いやすくなるように制度周知と啓発活動を進めています。また、ホワイトカラーの職場において、効率よく働くことで無駄な残業を減らし、全従業員がワーク・ライフ・バランス（WLB）を実現できるよう働き方改革を進めています。」



設計・製造部門で働く女性も増えています。

メッセージ

ダイバーシティとWLBを推進し、社員の誰もが、仕事に達成感を感じ成果を出せる、その一方で私生活でも後悔しない。そんな会社を目指してこれからも様々な取り組みを行っていきます。

平成 21 年度 表彰事業所

株式会社ダイヘン(六甲事業所)

製造業

働きがいを実感できる人事制度をはじめ、多様な働き方を支援する制度の充実などを通じて、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる、環境づくりに取り組んでいます。



メッセージ

当社の経営理念である「信頼と創造」。その信頼の対象のひとつが従業員です。

社員一人ひとりが認め合い、そして協力し、目標に向かってチャレンジする、それを下支えるために、各種諸制度を拡充していくことが大切と考えております。

平成 22 年度 表彰事業所

大和リース株式会社(神戸支店)

サービス業

●ダイバーシティ推進プロジェクト

- ・女性社員の管理職育成支援
- ・育児休業者の復職支援
- ・イクボスの普及
- ・週1回のノー残業デーの設定
- ・計画年休制度「ホームホリデー制度」
- ・月1回15時で帰社する「プレミアムアフター3」



2010年より年1回、子ども参観日を実施しています。

メッセージ

職場全体で共に働く仲間を男女を問わず認め合い、お互いに影響し合える体制づくりを進め、一体感をより高め、全社員が生きがいを持って「働き続けられる会社」を目指します。

平成 21 年度 表彰事業所

株式会社神鋼環境ソリューション

製造業

育児休業は子どもが満3歳に達するまで、育児のための短時間勤務制度等は小学校卒業まで、介護休業は最長3年間利用可能です。平成21年にくるみん取得後も、多様な働き方を推進する取り組みを通じて、従業員が働きやすい職場づくりに努めています。



人と環境を守るため、確かな技術力と商品開発力で豊かな未来社会を実現します。

メッセージ

制度導入のみならず、実際に制度を容易に利用できる風土づくりが大切であると考えています。

今後も、男女が共にいきいきと活躍できる職場づくりに取り組んでいきたいと思ひます。

平成 22 年度 表彰事業所

資生堂ジャパン株式会社 神戸支店

化粧品卸売業

資生堂の男女共同参画は、「男女を問わず、全社員が一人ひとりの能力・意欲を高め、それを最大限に引き出すことによって、組織を活性化し、会社の成長に寄与すること」を最終目標に2005年度よりスタートしました。



カンガールスタッフは、育児時間取得のビューティーコンサルタントをサポートしています。

メッセージ

当社が目指す次なるステージは「女性が働きやすい会社」という段階から「女性が組織の中核としていきいきと活躍している会社」……。

それを実現していくことです。

平成 21 年度 表彰事業所

丸正建設株式会社

総合建設業

- ・男女関係なく、役職への登用・昇進
- ・育児休暇取得：女性社員4名中2名取得
- ・育児休暇中の自宅での社内メール閲覧による情報提供を実施。
- ・育児のための短時間勤務制度と併せて、所定外労働をさせない制度あり
- ・非正規職員から正規職員への登用

メッセージ

わが社は、家庭と仕事の両方を大事にする社風があり、約15年近く、人事評価・資格取得推進について男女の分け隔てなく、行ってまいりました。女性社員の比率は少ないですが、全員が資格の取得をし、管理職への登用、社内会議・研修にも参加しています。

今般の社会情勢においては、男女ともお互いの特徴を活かし、協力しあう必要があると思ひます。

平成 22 年度 表彰事業所

株式会社チャイルドハート

保育サービス業

パートから正社員に転換し、さらに園長に抜擢した実績があるほか、出産、育児で退職した従業員を再雇用する仕組みがあるなど、多様な働き方の取り組みをしています。ベビーシッター利用補助も実施し、規定の有給休暇以外にパーステイ有給休暇を全員に付与しています。



園児たちと楽しくいきいき活動しています。保育士も元氣、園児たちも元氣がモットーです。

メッセージ

女性の働きやすい環境を整えるために、色々な企業さまとコラボレートして、新しい仕組みづくりをしている会社です。

企業の中に保育園を作ったり、こうべイクメンの日に協力したり、地域全体で子育てする仕組みを大切にしております。

平成 22 年度 表彰事業所

ネスレ日本株式会社

製造業

ライフイベントと仕事の両立支援として、2012年に霞ヶ浦工場に事業所内保育園「ねすれっこ・はうす」、2014年には神戸本社内に託児ルーム「ネスレキッズルーム」を開設。2015年には「プラチナくるみん」認定を受けました。

メッセージ

ネスレでは、社員一人ひとりが持つさまざまな違いを価値とし、さまざまな意見やアイデアを受け入れ尊重する「ダイバーシティ&インクルージョン」を今後も推進します。



シフト勤務にあわせて早朝から開園する「ねすれっこ・はうす」では毎日元気な笑顔がみられます。

平成 23 年度 表彰事業所

カネテツデリカフーズ株式会社

食品製造業

- 働きやすい職場環境づくりへの取り組み
- ・育児休業は女性、男性とも取得実績あり
- ・育児のための短時間勤務制度は小学校3年生まで取得可能
- ・有給休暇を70日まで積み立て、病気療養や介護等に利用可能
- ・新入社員にはスキルやメンタルの支援のため指導員訓練制度を導入

メッセージ

短時間勤務制度など男女ともに働きやすい環境となるよう、柔軟に対応を行っています。また、休暇制度の充実や社内研修などの実施により、全社員がやりがいを感じられる取り組みを今後も進めていきたいと思ひます。



製造現場はいつも笑顔が絶えず、活気に溢れています!

平成 22 年度 表彰事業所

株式会社三井住友銀行

(神戸市内各本店・出張所等)

銀行業

2005年よりダイバーシティの推進に着手、2014年には、頭取を委員長とする「ダイバーシティ推進委員会」を設置し、組織横断でさまざまな取り組みを進めてきました。その取り組みと成果が評価され、2017年3月、三井住友フィナンシャルグループとして3度目となる「なでしこ銘柄」に選定されました。

足元では、全従業員の活躍実現に向けた最重要施策として「働き方改革」に注力しています。

メッセージ

今後も制度の充実だけでなく、利用しやすい雰囲気醸成や、ワーク・ライフ・バランスの推奨など、全従業員がより一層いきいきと働ける職場環境づくりに積極的に取り組んでいきます。

平成 23 年度 表彰事業所

株式会社マルヤナギ小倉屋

食品製造業

健康づくりの要となる食を担う企業として、従業員の健康啓蒙にも注力。内省の時間を持つ「リフレッシュ休暇」でメリハリのある働き方や業務効率化の実現を図り、朝食手当の支給、昼食内容の改善なども検討中です。

メッセージ

平成28年4月よりパート社員の正社員登用を積極推進。個々のワーク・ライフ・バランスの充実を図りながら、互いに助け合い、各人の持ち味を活かせる職場環境を目指しています。



笑顔でのコミュニケーションは、安心安全な食品づくりのベースです。

平成 22 年度 表彰事業所

株式会社ユースシステム

ソフトウェア業

- ・社長自身が在宅勤務の経験があり、多様な働き方への理解は深く、誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでいます。
- ・IT活用で業務効率化と経営品質向上を進め、長時間労働を解消して残業ゼロを目指しています。

メッセージ

男女の別なく社員を教育・登用する社風があり、働く人の心と体の健康を考え、これからもワーク・ライフ・バランスを支援する企業です。



毎日、午前・午後の2回、社長以下全員で体操タイム。

平成 23 年度 表彰事業所

光洋電機株式会社

卸売業・小売業

- ・卸売業には珍しく女性の比率が高く、全4部署の各部に女性管理職を登用
- ・女性社員だけの勉強会「進華会」を設け、外部講師を招いての勉強会や時短についても積極的に実行し、初の育児休業の取得者やパート社員から正社員へと個人事情に応じた働き方も導入しています。

メッセージ

社員がいきいきと働いていることは経営者としての幸せです。その為にも、より深みを持ってこれからの未来の社員の為にも頑張っていきたいと思ひております。



女性だけの勉強会は、内勤の皆さんが気持ちよく働ける事をテーマに議論しています。

平成 23 年度 表彰事業所

アスピオファーマ株式会社

医薬品の研究

- 男女平等
- ・重要プロジェクトリーダーに女性を登用
- ・女性活躍推進WEBの解説
- 両立支援
- ・育児支援面談(計4回)の実施
- ・ベビーシッターの契約初期費用を補助
- ・育児支援専用ホームページの開設
- その他
- ・男性を対象とした育児参画セミナーの開催

メッセージ

“世界初の新薬を創る”という目標に向け、日々研究開発活動を行っています。アスピオファーマは、そんな研究者が男女の分け隔てなく実力を発揮できるよう、最大限の支援を行っています。



ポートアイランド進出企業と共同で託児所を設置し、安心して仕事に打ち込める環境です。

平成 23 年度 表彰事業所

大栄環境株式会社

サービス業

女性の参画が少ない分野において、女性を管理職に登用するなど、就業の場における男女平等の推進に積極的に取り組んでいます。

さらに育児休業・介護休暇の利用も実績があるほか、両立しやすい勤務体系である地域限定職を設定するなどしています。

平成 23 年度 表彰事業所

兵庫六甲農業協同組合

複合サービス業

- ・男女分け隔てなく職員を採用しており、いずれの職場にも配置しています。
- ・女性を登用するための取り組みを含み、女性が活躍できる事業所です。
- ・育児や介護休職、変形労働時間制度の導入など、仕事と家庭の両立支援の推進に取り組んでいます。

メッセージ

制度や仕組みを備えているだけではなく、それらが現場でしっかりと運用されています。また、当組合には、職員一人ひとりに合ったキャリアビジョンを職員とJAが共に考え、創り上げる仕組みがあります。



育児休職中の職員の不安を少しでも解消するために、年に1回、意見交換会を実施し、育児休職の職員をサポートしています。

平成 24 年度 表彰事業所

株式会社神鋼エンジニアリング & メンテナンス

建設業

従業員のワーク・ライフ・バランス実現を目指し、会議ダイエット・メールダイエットなどの働き方改革に積極的に取り組んでいます。さらに、計画年休制度の導入により、年休取得率も大幅に向上しました。

外部からは、「健康経営優良法人ホワイト500」「くるみん」の認定を受け、働きやすい組織との評価を得ています。

メッセージ

2013年4月にダイバーシティ推進室を新設し、女性活躍推進・働き方改革・男性の育児支援・シニア活躍支援・介護両立支援など、従業員の働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



ダイバーシティ・マネジメント研修を開催し、部下の個性を活かしたマネジメントのあり方について話し合いました。

平成 23 年度 表彰事業所

生活協同組合連合会コープ自然派事業連合

卸売業・小売業

女性の多い事業所であり、就業の場における男女平等の推進に積極的に取り組んでいます。また定時職員から正規職員への転換、事業所内保育所（神戸市3号認定）の設置など男女ともに働きやすい職場を目指しています。

メッセージ

若い人たちが仕事も子育ても両立させていきいきとした日々を送れるよう、コープ自然派ではさらなる制度や福利厚生の充実を考えています。働く人を応援します。



2010年より年1回、子ども参観日を実施しています。

平成 24 年度 表彰事業所

大和ハウス工業株式会社(神戸支社)

建設業

- ワーク・ライフ・バランス支援制度の実施
- ・育児休業は子どもが3歳になるまで取得可能
- ・ハローパパ制度では、子どもが生まれた男性社員は生まれた日から5日間の連続休暇が取得可能
- ・ライトダウンデーを月に一度実施し、19時で消灯し全員の退社を促進

メッセージ

ハローパパ制度やライトダウンデーの実施等で男女共に家庭と仕事の両立をはかれるよう、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



月に一度、支店内の間題点を話し合い、よりよい支社づくりを目指しています。

平成 24 年度 表彰事業所

昭和精機株式会社

製造業

油空圧・電子制御機器メーカーというと一般的に男性の職場と考えられがちですが当社は全従業員の1/3が女性です。子育てや介護が問題になっている昨今、状況に応じて短時労働を推奨しながら働きやすい職場を目指しています。

メッセージ

縁あって同じ目的を持つ仲間となった限りは、できるだけ長く一緒に働きたいと願っています。老若男女の知恵や特性を生かし、ベテランと新人が協力し合う温かい会社を目指しています。



昨年創業70周年を迎えました。次は100周年です!

平成 24 年度 表彰事業所

株式会社日本政策金融公庫

金融業

(神戸支店・神戸東支店)

メリハリのある働き方の実践にむけ、職場環境の向上や計画的な休暇取得を推進しています。また、両支店ではワークライフバランスの実現に向け、イクボス宣言や委員会活動など様々な取り組みを行っています。

メッセージ

女性のキャリア開発支援をはじめ、育休者の職場復帰サポート等の制度も活用しながら、いきいきと働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。



活気あふれる職場です!

平成 24 年度 表彰事業所

甲南大学生生活協同組合

小売業

仕事と結婚・出産・子育てを両立している専務自身の経験から、両立支援制度を整備してきており、男性職員へも育児参加を働きかけるなど、大学生協全体のロールモデルとして取り組んでいます。「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」を受賞しています。

メッセージ

組合員の皆さまにも、自分たちの「甲南大学生協」と思っていただけの取り組みを進めています。メールマガジン・ホームページ等に組合員が求めている情報を掲載し一緒に生協を作っています。



専務自ら店頭でサービスに立ちます。

平成 25 年度 表彰事業所

国立研究開発法人 理化学研究所(神戸事業所)

自然科学分野の研究

- ・『子育て・介護応援ハンドブック』を作成し各種制度の周知を図り、職場理解の浸透に取り組んでいます。
- ・女性の研究管理職を積極的に採用しています。
- ・近隣企業とともに託児所（ボーアイキッズこうべ）を提携運営し、安心して子どもを預けられる環境整備を図っています。

メッセージ

研究の世界では、採用・評価・昇進において性別・年齢・国籍は関係ありません。仕事と家庭を両立し、その能力を十二分に発揮できるような職場環境の整備に取り組む事が重要と考えています。



時には和気あいあい、時には熱く、研究者たちは議論や実験を日々重ねています!

平成 25 年度 表彰事業所

有限会社システムプラネット

ソフトウェア
開発業

「女性が生涯働き続けられる会社に」を創業当時から理念とし、在宅勤務や時間有給休暇の導入など、柔軟な働き方ができる環境の整備に取り組んでいます。

また、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、仕事と家庭の両立を支援する環境づくりに力を入れています。

メッセージ

従業員のライフステージにあわせ必要対策を実施しており、今後も実施して参ります。

その為には社員が提案しやすい雰囲気づくりが必要だと感じ、コミュニケーション強化に取り組んでいます。



公私ともに充実し、いきいきと働き続けられる環境づくりに努めています。

平成 26 年度 表彰事業所

株式会社アルティネット

携帯電話販売業

●女性の積極的な登用

・各店舗に男女双方の責任者を置くなど、女性社員の積極的な登用、育成に取り組んでいます。

●働きやすい職場づくり

・不規則な勤務形態でも社員の要望に柔軟に対応するなど、働きやすい職場づくりに努めています。

メッセージ

仕事と生活の両立支援制度の充実を目指し短時間制度、半日休暇、フレックスタイム等があり、育児休暇制度は3年間までを設け、働く環境と働き方の改善の為にコミュニケーションも大切にしております。



4か月に一度社員と家族を招待しボーリング懇親会

平成 25 年度 表彰事業所

株式会社神戸風月堂

製造業

男性女性を問わず能力開発のため教育的配置転換を行っており、女性の定着率も高いです。

新店舗改装のプロジェクトに若手女性社員を登用するなど育成に積極的に取り組んでいるほか、育児のための短時間勤務制度では子どもが小学校入学まで取得できるなど家庭との両立支援の取り組みが評価されました。

なお、平成 15 年に「兵庫県男女共同参画社会づくり協定」を締結しています。

平成 26 年度 表彰事業所

郵船トラベル株式会社 (神戸営業所)

旅行業

●男女平等

・女性社員の半数以上が将来の管理職就任が期待される主任級

●両立支援制度の充実

・短時間勤務制度や介護休業制度など、法定を大きく超える両立支援制度を整備

・出産休暇（配偶者が出産した男性社員が対象）を対象者全員取得

メッセージ

性別にかかわらず小学校3年生までの子どもを持つ社員全員が、短時間勤務制度を利用し、仕事と家庭の両立を実現しています。

今後も引き続き、男女が平等に仕事もプライベートも充実できる職場環境を目指していきます。



男女に関わらず、担当ごとにお客様のご旅行手配を承っています。

平成 25 年度 表彰事業所

株式会社ラフト

施設給食受託

・全社員に対し年2回の社長面談を実施し、社員満足の向上を図ると共に、各人の個性や能力が発揮できるように性別・年功・学歴などに偏らない人事を行います。

・女性社員の能力活用や職域拡大に取り組み、役員6名のうち女性2名、管理職の49%が女性です。

メッセージ

当社はパートさんを含めた全従業員を対象に、年一回の経営計画発表会の席上で、優秀社員、優秀事業所を表彰しています。ラフトは「企業は人なり」と考えています。



誰もが長く働ける職場づくりに努め、多様なライフサイクルの中で能力を発揮し続けて欲しいと願っています。

平成 26 年度 表彰事業所

オリックス株式会社(神戸支店)

金融業

●女性の活躍推進

・女性の活躍推進を図り、女性リーダー養成研修、女性管理職向けにメンタリングプログラムなどを実施するなど、女性の登用に向けて積極的に取り組んでいます。

●仕事と家庭の両立支援

・男女ともに育児や介護の状況に応じ、本人の希望に合わせて一時的に職種・等級を転換できるキャリアセレクト制度、勤務時間を調整できるフレックスタイム制度を導入するなど、仕事と家庭の両立に力を入れています。

●その他

・東京証券取引所による平成 25 年度「なでしこ銘柄」に選定されています。

平成 25 年度 表彰事業所

株式会社ドンク

製造業

・「女性活躍推進プロジェクト」チームを立ち上げ女性の働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

・妊娠3ヵ月から休業できる「産前休業制度」や社員復帰権利付でパートナー社員になれる「準社員制度」という他社では例のない制度を導入しています。

メッセージ

ドンクは「職場を通じて自分自身も豊かな生活を目指す」という経営信条を謳っています。そのためには、いきいきと働ける職場環境づくりが欠かせません。



様々な世代のお客様と会話を楽しみながら店頭で試食販売を行っています。

平成 26 年度 表彰事業所

医療法人社団まほし会 真星病院

医療業

●仕事と家庭の両立支援

・平成5年から院内保育を開始し、現在は勤務シフトに応じて365日24時間対応を可能としています。過去には、介護休暇を取得した男性もあり、仕事と家庭の両立支援に努めています。

●風通しのよい職場づくり

・毎年、パート職員を含めた全職員を対象に院長が自ら面談を行い、風通しのよい職場づくりに努めています。

●その他

・育休復帰後の研修や、男性の介護休暇取得など、職員の声を聞き、柔軟に対応しています。



院内保育所には0歳から5歳までの子どもが通います。

平成 26 年度 表彰事業所

早駒運輸株式会社

港湾サービス業

- 女性社員の活躍・登用
 - ・ 女性船員によるクルーズ船を運航しています。
 - ・ 事務部門でも管理職に登用される仕組みを整備しています。
- 風通しのよい職場づくり
 - ・ 事務部門の社員を現場研修に参加させるなど、風通しのよい職場づくりに努めています。

メッセージ

クルーズ船「ファンタジー号」では、船長、機関長等船員に女性を登用し、女性ならではの心配りを活かし、お客様が満足していただけるサービスの提供を目指しています。



女性船長、乗組員。笑顔の向こうに船長としての目が光ります。

平成 27 年度 表彰事業所

株式会社神戸新聞社

情報通信業

- 仕事と生活の両立支援
 - ・ 一時預かりの社内託児所「神戸新聞キッズルームすきっぷ」を開設
- 再雇用制度
 - ・ 出産や育児などを理由に退職した社員を再雇用
- 働きやすい職場づくりを目指す広報
 - ・ 「子育て & 介護支援ガイド」を発行し、全社員に配布

メッセージ

神戸新聞社は、法定を超える休暇制度や託児所を設けることで、出産・育児、家族の介護など人生のさまざまなステージで安心して働ける職場づくりを目指しています。



グループ企業で働く人たちの子を預かる託児所。海に面した部屋には明るい陽光が差し込みます。

平成 27 年度 表彰事業所

株式会社 F・O・ホールディングス

卸売業・小売業

- 女性社員の積極的な登用
 - ・ 係長職から部長職への抜擢登用など、女性社員の管理職登用を積極的に実施しています。
- 働きやすい職場づくり
 - ・ 従業員満足度調査での要望事項を反映させ、育児の短時間勤務制度を子どもが小学校 3 年生になるまで利用可能とするなど、働きやすい職場づくりに努めています。

メッセージ

当社は子供服・雑貨を主力商品として、企画・製造、物流、販売まで一貫して自社で行う SPA 事業を展開しているアパレル企業です。

国内約 350 の直営店舗で商品をお客様に小売販売しているほか、全国の子供服販売店に卸販売もしています。海外にも進出し、中国やアメリカなどで事業を展開しています。

平成 27 年度 表彰事業所

株式会社デジアラホールディングス

エクステリア・外構のインターネット販売

- 家庭空間をプランから工事まで一貫して提供しています。平均年齢 30 歳、いきいきと働ける職場づくりに努めています。
- 女性取締役、20 代での女性部長起用など
- 「親孝行休暇」や「こども成長記念休暇」等の家族を大切にする休暇制度

メッセージ

今までになかった新しいビジネスを展開し、業績を拡大してきました。「サンクスカード」の累計発行枚数が 10 万枚を突破するなど従業員間の「ありがとう」が飛び交う職場です。



高いパフォーマンスを目指して、真摯に仕事に向き合っています。

平成 27 年度 表彰事業所

株式会社デザインクラブ

住宅・商業施設のインテリアデザイン

- 仕事と生活の両立支援
 - ・ 育児中の社員に対して子連れ出勤を認めるなど、働きたいと考える社員のニーズに合わせて柔軟に対応しています。
- 働きやすい職場づくり
 - ・ 個々の事情に応じ、社員がお互いに協力し合えるよう、風通しの良い職場づくりに努めています。

メッセージ

いきいきと健康的に共に働き、共にしあわせな未来を創りたいと思っています。結婚、出産、子育て、介護。共に働く仲間のためのサポートは惜しみません。



チームワークの良さは抜群

平成 27 年度 表彰事業所

株式会社ファミリア

製造業・卸売業・小売業

- 女性社員の積極的な登用
 - ・ 店長を含む女性管理職比率は 72%
- 働きやすい職場づくり（仕事と家庭の両立支援）
 - ・ 契約社員にも正社員と同様の昇任、昇給制度を適用
 - ・ 法定を超える育児短時間勤務制度や介護休業制度を整備

メッセージ

- ① 仕事と家庭の両立支援
- ② いきいきと働ける職場環境づくり
- ③ 従業員の心と体に考慮した健康経営
 - ・ 多様な従業員が、個々の保有する能力を最大限に発揮することが出来るための人事制度や、環境整備に取り組んで参ります。



平成 27 年度 表彰事業所

東京海上日動火災保険株式会社 (神戸市内事業所)

保険業

- 働きやすい職場づくり
 - ・ 勤務時間自由選択制度の導入や仕事と育児・介護の両立を目指す社員を対象とした在宅勤務の試行など多様な働き方を提案
 - ・ 産休・育休中・復職前後に定期的に上司との面談を実施し、復職後のキャリア支援を実施

メッセージ

弊社では保険を通じてお客様にお届けする「あんしん」の品質を向上させるために、社員が絶え間なく成長し続ける企業風土を醸成し、「日本で一番「人」が育つ会社」の実現を目指しています。



定期的に「職場会」を開催し、職場内の諸問題の解決に努めています。

平成 27 年度 表彰事業所

三菱重工業株式会社神戸造船所

製造業

- 育児や介護に関する各種制度は法定以上であり、男女を問わず多くの社員が活用しています。不妊治療のための「チャイルド・プラン休業」や仕事と育児の両立支援金、在宅勤務制度など、あらゆる方向から社員を支援しています。

メッセージ

三菱重工グループは、21 世紀のグローバル企業として女性の活躍と更なる多様性の尊重をテーマに、柔軟な働き方やキャリアアップの仕組みづくりに取り組んでいます。



社員一人ひとりの「仕事と家庭の調和」を大切にする職場です

平成 27 年度 表彰事業所

株式会社村上工務店

総合建設業

年次有給休暇について年7日間の取得を義務化することで、取得率を上げるなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に努めるとともに、部署を超えたチームでの勉強会を実施することで風通しの良い職場づくりに努めています。

メッセージ

役職・年齢・性別の垣根を超えたコミュニケーションが活発な職場を目指し、積極的に仕組みづくりを実施しています。全社員で一致団結し、神戸の“暮らし”と“産業”を支えます!



まだまだ男性社員の比率が高いのですが、多くの女性社員の活躍が増えています。

平成 28 年度 表彰事業所

大塚製薬株式会社(神戸支店)

製造・販売業

・事業所内保育所、結婚時同居支援、再チャレンジ制度などキャリア継続のための制度や仕組みが充実しています。
・様々な組織で女性リーダーも活躍しており、女性役員比率は上場企業平均を大幅に上回っています。

メッセージ

当社は、多様な社員の活躍によりイノベーションやグローバル化がより進むと考えているため、これからも多様な人材を尊重し、それぞれの強みを活かして挑戦し続けるダイバーシティを推進してまいります。



事業所内保育所⇒約150名の子ども達が元気いっぱい過ごしています。

平成 27 年度 表彰事業所

三菱電機株式会社 (神戸製作所・電力システム製作所)

製造業

●働きやすい職場づくり

子育てをする社員や女性社員が働きやすいよう法定を超える休業制度や在宅勤務など多様な働き方を採り入れています。また、管理職向け研修や定期的な面談を実施し、育児中社員のケアも行っています。

メッセージ

年齢や男女差に関わらず、各人が持てる力を精一杯発揮できる事業所を目指しています。上司との個人面談、レクリエーション行事を通じた従業員相互のコミュニケーションを大切にしています。



毎年8月に開催される夏祭りでは、有志の職場単位で出店し、親睦を深めています。

平成 28 年度 表彰事業所

光青工業株式会社

サービス業

家庭と仕事の両立支援、仕事と介護の両立に関する支援と取り組み。半日休暇をうまく利用し官公庁への各種書類の受取・届出、病院への付き添い介護等々、半日休暇取得者が年々増えています。

メッセージ

有給休暇が取りやすい環境づくりと、グループ内で協力し合い有給休暇が取りやすいように会社も支援を行っています。



社外研修で、全員が意見を出し、全員で話し合いが出来る、全員参加を目標にしています。

平成 28 年度 表彰事業所

応用地質株式会社(神戸支店)

専門・技術
サービス業

●ワーク・ライフ・バランス (WLB) の実現

応用地質は、仕事を通じての自己実現と生活の充実を推進しております。

2015年にはくるみんマークの認定を受け、2016年にはWLB向上や職員が長く安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

メッセージ

応用地質はお客さんに寄り添い、お客さんの問題を解決する総合コンサルタントです。業務ごとにプロジェクトチームを編成し、女性男性を問わず、ベテラン、中堅、若手がチームに参画し、プロジェクトを遂行します。



「WLB推進者」計24名が軸となり、働き方改革を進めます。

平成 28 年度 表彰事業所

株式会社竹中工務店(神戸支店)

建設業

弊社は誰もが働きやすい職場環境の実現に取り組んでいます。神戸支店でもワーキンググループを中心に多彩な活動を展開し、個々のモチベーションアップ、支店全体のコミュニケーションアップを実現しています。

メッセージ

明日を担う人材の育成やワーク・ライフ・バランス実現のための様々な社内制度や施策を展開し、多様な人格・個性が尊重され、安全で働きやすい環境づくりを進めています。



働き方改革WGでは男女共にいきいき働けるよう取り組んでいます。

平成 28 年度 表彰事業所

株式会社クレストコーポレーション

靴製造業

乳がんや子宮頸がん検診の費用を全額負担するなど女性が働きやすい職場にしたいと取り組みを進めています。

社員の交流会を開催して社員同士の理解を深め、社員同士が支えあう風通しの良い職場づくりに取り組んでいます。

メッセージ

靴づくりを通して、がんばる女性を足元から応援したい。その思いを胸に、靴づくりを行ってきました。女性が元気になることで周囲の男性も元気になり、職場が明るくなって日本中が幸せになることが願いです。



25周年感謝会では、取引業者様や社員のご家族も招待しました。

平成 28 年度 表彰事業所

神鋼不動産株式会社

不動産業

●仕事と生活の両立支援

平成23年より女性活躍推進プロジェクトチームを立ち上げ、女性が「長く・積極的に」働ける環境づくりに取り組んでいます。

●女性活躍推進

継続的な女性総合職の採用と配属部署の拡大、女性管理職への積極的な登用を行っています。

メッセージ

年に一度の社員交流会や家族が参加できるレクリエーション大会、各種同好会の開催を通して、経営者と従業員・家族とのコミュニケーションを図り、いきいきとした職場づくりに努めています。



社員交流会では、事業紹介や会社に貢献した案件に社長賞の授与があります。



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



City of Design
KOBE

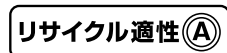
- Member of the UNESCO
- Creative Cities Network
- since 2008

神戸市市民参画推進局参画推進部男女共同参画課
〒650-8570 神戸市中央区加納町 6-5-1
TEL.078-322-5179 FAX.078-322-6034

神戸市広報印刷物登録 平成29年度第 474 号 (広報印刷物規格 B-1類)

◆この印刷物は、神戸市グリーン調達等方針に係る判断基準を満たす紙を使用しています。

◆リサイクル適性の表示：



この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。



古紙/リブ配合率100%再生紙を使用